

Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитета:  Сапарбаева О.В.

Директор школы:

Утверждено:

 Афонина А.Н.

Приказ № 58\2 от 02.09.2022г.



Положение

о порядке и условиях формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам

МКОУ «Домашовская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ «Домашовская средняя общеобразовательная школа» разработано на основании Устава школы, решением Общего собрания трудового коллектива, с учетом мнения членов Управляющего совета, в соответствии с Приказом министерства образования и науки Калужской области № 348 от 22.03.2018г. «Об утверждении порядка, условий выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования», в целях повышения качества образовательных услуг, материального поощрения высокопрофессионального и инициативного труда, развития творческой активности, повышения исполнительской дисциплины, повышения уровня квалификации работников школы, сохранения кадрового потенциала.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного, начального общего, среднего общего образования;
- показатели оценки деятельности работников образовательной организации, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер указанных доплат;
- условия премирования и установления поощрительных выплат работникам образовательной организации, размер премий и поощрительных выплат.

1.3. Объем выплат стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения составляет 22-40% от фонда оплаты труда на 1 сентября учебного года.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации устанавливаются в виде:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- поощрительных выплат;
- премий по результатам труда;
- материальной помощи;
- компенсационных выплат.
- компенсационных выплат по результатам экспертной комиссии аттестации рабочих мест.

1.5. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств фонда стимулирования, на основании приказа директора МКОУ «Домашовская средняя общеобразовательная школа», носящего индивидуальный характер и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2. Порядок установления доплат, премий и поощрительных выплат

2.1. Установление доплат, премий и поощрительных выплат работникам образовательной организации осуществляется приказом директора МКОУ «Домашовская средняя общеобразовательная школа», носящим индивидуальный характер, по решению комиссии по стимулированию работников образовательной организации, создаваемой директором (далее- Комиссия). Состав Комиссии, регламент её работы утверждаются ежегодно до 1 сентября текущего года приказом директора.

Состав комиссии по распределению стимулирования:

- директор школы;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- заместитель директора по учебной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- представитель трудового коллектива;

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер доплат, премий и поощрительных выплат работникам образовательной организации и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третьих от установленного числа членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. Премирование работников образовательной организации производится по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной заместителями директора по учебной и воспитательной работе образовательной организации, в соответствии с данным Положением.

2.4. Премирование работников образовательной организации может осуществляться на основании ходатайства органа государственного- общественного управления, представительного органа работников данной организации или члена Комиссии.

2.5. Выплаты могут производиться в конкретной сумме или в процентном отношении от базового оклада.

3. Установление доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы

3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на учебный год в фиксированной сумме к окладу работника с учетом требований п.2.1. настоящего Положения по следующим показателям:

№ п/п	Показатели оценки деятельности работников образовательной организации	Размер доплаты к окладу
1	За работу с двумя классами в полторы смены	до 5000.0 руб
2	За руководство ШМО	до 2000.0 руб
3	За наставничество	до 2000.0 руб
4	За организацию работы школьного сайта и размещение информации в сети Интернет (контакт, телеграмм, одноклассники)	до 3000.0 руб
5	За осуществление электронного мониторинга и обслуживание компьютерной техники	до 3000.0 руб
6	За организацию работы обучающихся на школьной пасеке	До 3000.0 руб
7	За ведение реестра в системе АИС (Сетевой город. Образование)	до 5000.0 руб
8	За организацию сетевого взаимодействия	До 3000.0 руб
9	За выполнение функций классного руководителя	до 3000.0 руб
10	За организацию школьного питания: - за доставку, хранение и выдачу продуктов питания - за отчетность по питанию по школе	до 3000.0 руб до 3000.0 руб
11	За организацию профориентационной работы с обучающимися	до 1500.0 руб

12	За организацию работы детских добровольных организаций (Орлята, Патриоты, Школьная республика, Спортивный клуб)	до 3000.0 руб
13	За расширение зоны обслуживания: - за ведение журналов инструктажей по охране труда, пожарной и электробезопасности: -за ведение протоколов собраний - за ведение работы по социально-педагогической защите прав детей, профилактике правонарушений - за издание школьной газеты -за организацию дежурства в гардеробной - за подготовку оборудования для проведения практических и лабораторных работ по химии и физике: - за содержание пришкольной территории (окашивание, полив, благоустройство клумб, кустарников, очистку от снега) -за организацию пропускного режима по соблюдению безопасных условий	до 6000.0 руб
14	За организацию безопасных условий по: - пожарной безопасности, - электробезопасности	До 2000.0 руб
15	За организацию работы с детьми на пришкольном учебно-опытном участке и выполнение исследовательских работ	До 2000.0 руб
16	За организацию работы с обучающимися в школьной мастерской	До 3000.0 руб
17	За качественную работу с обучающимися по организации проектной деятельности	До 3000.0 руб

3.2. Компенсационные выплаты:

№ п/п	Компенсационные доплаты, предусмотренные ТК	Размер доплаты к окладу
1	За работу в ночное время сторожу	40% за каждый час работы
2	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда по результатам экспертной комиссии аттестации рабочих мест (Повару)	не менее 4%
3	За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии с действующим законодательством

4..Премирование, поощрительные выплаты

4.1 Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику образовательной организации за особые достижения или заслуги в области образования, конкретные результаты работы с учетом требований п 2.1 настоящего Положения.

4.2. Премирование работников образовательной организации производится:

4.2.1 По результатам выполнения особо важных и сложных заданий.

4.2.2. Ежемесячно по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными в п.4.4. Положения.

4.3. Размер премии работника по результатам выполнения особо важных и сложных заданий определяется Комиссией в соответствии с требованиями пункта 2.1. настоящего Положения.

4.4. Условиями премирования работников образовательной организации по итогам работы являются:

№ п/п	Премии по результатам труда	Размер доплаты к окладу
1	позитивная динамика учебных достижений обучающихся по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обученности по итогам четверти, полугодия, учебного года. высоких показателей	до 3000.0 руб.
2	по результатам итоговой аттестации обучающихся (свыше 50%)	до 2500.0 руб
3	по результатам промежуточной аттестации обучающихся (свыше 50%)	до 2500.0 руб
4	по результатам мониторинга (свыше 50% качества) - школьного - муниципального -регионального -всероссийского	до 2000.0 руб до 2500.0 руб до 3000.0 руб до3500.0 руб
5	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение индивидуальных программ обучения	до 5000.0 руб.
6	за участие образовательного учреждения, педагога в мероприятиях: -муниципальных -региональных и всероссийских мероприятиях,	до 3000.0 руб до 5000.0 руб
7	за результативность участия образовательного учреждения, педагога в мероприятиях: -муниципальных -региональных и всероссийских мероприятиях,	до 4000.0 руб до 6000.0 руб
8	за участие педагога в методической работе (выступление на конференциях, семинарах, методических объединениях) - муниципального -регионального -всероссийского	до 2000.0 руб до 5000.0 руб до 7000.0 руб
9	За подготовку участников олимпиад, конкурсов различного уровня: - на уровне школы - на уровне муниципалитета - на уровне региона	до 1000.0 руб до 2000.0 руб до 3000.0 руб.
10	за подготовку призеров и победителей олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня: - на уровне муниципалитета -на уровне региона - на всероссийском уровне	до 3000.0 руб до 4000.0 руб до 6000.0 руб
11	за проведение открытых уроков -на уровне школы -на уровне муниципалитета - на уровне региона	до 2000.0 руб до 3000.0 руб до 4000.0 руб
12	за проведение внеклассных мероприятий -на уровне школы -на уровне муниципалитета - на уровне региона	до 2000.0 руб до 3000.0 руб до 4000.0 руб
13	За участие педагога в конкурсах профессионального мастерства (Учитель года, Классный классный) - на уровне муниципалитета -на уровне региона	до 5000.0 руб до 10000.0 руб
14	За результативность участия педагога в конкурсах	

	профессионального мастерства - на уровне муниципалитета -на уровне региона	до 10000.0 руб до 20000.0 руб
15	за эффективное взаимодействие и систематическую работу с родителями обучающихся (посещение семей, родительский всеобуч, совместные воспитательные мероприятия и т.д.)	до 3000.0 руб
16	за эффективную работу по сохранению и укреплению здоровья обучающихся (воспитанников)	до 4000.0 руб
17	за качественную организацию оздоровления и отдыха обучающихся в каникулярное время	до 4000.0 руб
18	за эффективную организацию работы по сохранению контингента обучающихся в учреждении;	до 2000.0 руб
19	за проведение и участие в общешкольных мероприятиях (конкурсах, акциях, соревнованиях)	до 3000.0 руб
20	снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;	до 2000.0 руб
21	за достижение обучающимися высоких спортивных результатов	до 5000.0 руб
22	за проведение предметной методической недели: -на уровне школы -на уровне муниципалитета - на уровне региона	до 2000.0 руб до 4000.0 руб до 6000.0 руб
23	Позитивная динамика за успешностью отдельных обучающихся	до 2000.0 руб
24	За организацию мероприятий, способствующих повышению общекультурного развития обучающихся (организация поездок, экскурсий)	до 5000.0 руб
25	За эффективное внедрение комплекса ГТО	до 3000.0 руб
26	За выполнение функций организатора при проведении итоговой аттестации (ГИА – 9, ЕГЭ -11)	до 3000.0 руб
27	За участие в работе предметных комиссий при проведении муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников (член комиссии, председатель комиссии)	до 3000.0 руб
28	За качественную дополнительную работу с обучающимися (одаренными, слабоуспевающими)	250 руб. за 1 час.
29	За музыкальное оформление праздников, обслуживание аппаратуры	до 2000.0 руб
30	За выполнение функций куратора Экспертного совета по информатизации системы образования и воспитания	до 2000.0 руб
31	За организацию с обучающимися краеведческой работы	до 2000.0 руб
32	За организацию с обучающимися экологической работы	до 2000.0 руб
33	- за работу по озеленению территории; - за выполнение ремонтных работ по подготовке зданий к новому учебному году; - за выращивание рассады - За работу по благоустройству территории школы, - за работу на пришкольном учебно- опытном участке; - за выполнение работ по закладке овощей с пришкольного участка на хранение	до 4000.0 руб до 4000.0 руб до 4000.0 руб до 4000.0 руб до 4000.0 руб до 4000.0 руб
34	За создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинетов, музея, уголков)	до 5000.0 руб
35	За публикацию статей в журналах, сборниках региональных изданий	до 5000.0 руб
36	За пополнение дидактической базы учебных кабинетов	до 2000.0 руб

37	За обслуживание школьного трактора	До 3000.0 руб
38	За организацию образовательного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	до 5000.0 руб
39	за эффективное использование онлайн платформ в формате дистанционного обучения (zoom, Учи.ру, Якласс и др.)	до 5000.0 руб
40	За обеспечение обратной связи с обучающимися, родителями и проведение с ними индивидуальных онлайн-консультаций	до 5000.0 руб
41	За ежедневный мониторинг дистанционного обучения, установления возможных форм взаимодействия и оказание консультативной помощи участникам образовательного процесса.	до 5000.0 руб
42	За эффективное выполнение методической, организационной и иных видов работ, связанных с администрированием процесса оказания образовательных и воспитательных услуг с использованием дистанционных технологий	до 5000.0 руб
43	За оказание образовательных услуг с использованием интернет-связи (включая и использование личных ресурсов педагога)	до 5000.0 руб.

Поощрительные выплаты работникам образовательной организации устанавливаются:
- к юбилейным датам

№ п/п	Поощрительные выплаты	Размер доплаты к окладу
1	50- ление со дня рождения	5000.0 руб
	55- ление со дня рождения	5000.0 руб
	60- ление со дня рождения	5000.0 руб
	65- ление со дня рождения	5000.0 руб
	70- ление со дня рождения	5000.0 руб
	75- ление со дня рождения	5000.0 руб

- праздничным датам и иным событиям:

1	выплаты к праздничным датам (День Народного Единства, Новый год, День Защитника Отечества, Международный женский день, День Победы)	до 5000.0 руб
2	выплаты к профессиональным праздникам (День учителя)	до 5000.0 руб
3	рождение ребенка у работника	до 5000.0 руб
4	Свадьба работника	До 5000.0 руб

Материальная помощь работнику может оказываться

	Материальная помощь	
1	При увольнении работника по собственному желанию, в связи с выходом на государственную пенсию	5000.0 руб
2	Выплаты, предусмотренные Коллективным договором образовательной организации, в случае возникновения трудной жизненной ситуации (длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, несчастный случай, чрезвычайные обстоятельства, возникшие в результате событий техногенного и природного характера, смерть близкого родственника, иные исключительные случаи)	5000.0 руб
3	По заявлению работника не более 1 раза в год	5000.0 руб

При наличии у работника дисциплинарного взыскания размер премии уменьшается с учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен, либо премирование сотрудника не производится.

Положение принято на общем собрании трудового коллектива 30 августа 2022 г.

С положением ознакомились: